

**3/2021. (I. 21.) Elnökségi határozat****HALLGATÓI KUTATÓCSOPORT  
ALAPOKMÁNYA**

A Pro Veritate Egyesület Elnöksége

az Egyesületnek a joghallgatók patronálása, szakmai előrehaladásuk, felkészülésük és pályaválasztásuk támogatása érdekében folytatott tevékenysége körében,  
az Alapszabály 18. § (2) bekezdésének q) pontjában kapott felhatalmazás alapján,  
az 1/2020. (XI. 26.) Elnökségi határozat 7. §-a alapján  
az alábbi határozatot hozza:

**I.  
A KUTATÓCSOPORT CÉLJA,  
TEVÉKENYSÉGE ÉS JOGÁLLÁSA****A kutatócsoport célja, tevékenysége****1. §**

- (1) E határozat elfogadásával Elnökség állandó kutatócsoportot hoz létre, amelynek célja
- a) a jog- és államtudományok – valamint egyes kapcsolódó tudományok – hallgatóinak
    - aa) a versenyképes, hasznos, és oktatáson kívül is hasznosítható gyakorlati szaktudás megszerzésének biztosítása;
    - ab) az Egyesület tevékenységének keretein belüli képzése, továbbképzése;
    - ac) bármely módszerrel történő szakmai támogatása, fejlesztése;
    - ad) földrajzi határokon átívelő közösséggé szervezése;
  - b) jogklinika működtetése;
  - c) a jog- és államtudományok népszerűsítése.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott célok érdekében a kutatócsoport
- a) állam- és jogtudományok, más társadalomtudományok, illetve saját belátása szerint egyéb kapcsolódó tudományok kutatását végzi;
  - b) támogatja tagjai önképzését;
  - c) tagjaival tudományos tevékenységeket, szakmai tevékenységeket és készségeket gyakorol és gyakoroltat;
  - d) versenyeket és pályázatokat tesz közzé;
  - e) versenyekre és pályázatokra készít fel;
  - f) mentorprogramot működtet, ennek körében különösen pályaválasztási és orientációs

tanácsadást folytat;

g) szakmai, közösségépítő vagy egyéb kulturális rendezvényeket szervez.

(3) A kutatócsoport tevékenységének ellátása és népszerűsítése során a kutatócsoporton vagy Egyesületen kívüli személyeket is célozhat, illetve az Elnökség jóváhagyásával igénybe vehet.

### **A kutatócsoport jogállása**

#### **2. §**

- (1) A kutatócsoport elnevezését az Elnökség külön határozatával közzéteszi.
- (2) A kutatócsoport feladat- és hatásköre az 1. § szerinti célok és tevékenységek elérése, szervezése, és végrehajtása.
- (3) A kutatócsoport elnöke a kutatócsoport Vezetője (továbbiakban: Vezető). A Vezetőt a kutatócsoport tagjai nyílt pályáztatást követően a sikeresen pályázók közül titkos szavazással egy év időtartamra választják. A pályázatot az Elnökség teszi közzé. A Vezető újraválasztható.
- (4) A Vezető munkáját a Tanácsadó Testület (továbbiakban: TT) támogatja. A TT tagjait a Vezető javaslatára az Elnökség az illető személyek meghallgatását követően nevezi ki fél év időtartamra. A TT tagjai újból kinevezhetők.
- (5) A kutatócsoport szervezeti és működési rendjét a Vezető határozza meg, amely az Elnökség jóváhagyásától függ.
- (6) A kutatócsoport bármely belső szabályzatával – ideértve a szervezeti és működési rendjét is –, valamint a Vezető bármely döntésével vagy utasításával szemben elsőbbséget élvez az Alapszabály, illetve az Alapszabály 13. §-ának (1) bekezdése szerinti szerv határozata.
- (7) A kutatócsoport önálló jogi személyiséggel nem rendelkezik, jogok és kötelezettségek alanya nem lehet.

## **II.**

### **A KUTATÓCSOPORT SZERVEZETE ÉS FELÉPÍTÉSE**

#### **A kutatócsoport tagozatai, tagjai**

#### **3. §**

- (1) A kutatócsoport hallgatói és mentori tagozatból áll.
- (2) A hallgatói tagozat tagja kizárólag aktív, illetve nappali vagy levelező tagozatos hallgató lehet, aki a (3) bekezdésben felsorolt tudományok bármely szakán tanulmányokat igazolható módon folytat, és akinek felvételi kérelmét a Vezető elfogadta.
- (3) A hallgatói tagozat tagja lehet
  - a) jogtudományok hallgatója;
  - b) államtudományok hallgatója;

- c) nemzetközi tanulmányok hallgatója.
- (4) A hallgatói tagozat tagja lehet az is, aki a (2) és (3) bekezdésben foglalt feltételeknek nem felel meg maradéktalanul, de a Vezető és a TT egyhangúlag támogatja felvételét.
- (5) A hallgatói tagozat tagjai az Egyesületnek nem szükségképpen tagjai. A kutatócsoport olyan tagjára, aki az Egyesületnek nem tagja, nem terjednek ki az Egyesületi tagot megillető jogok és az őket terhelő kötelezettségek – különös tekintettel az Egyesület közéletében való részvétel jogára és a szavazójogra, illetve a tagdíjfizetési kötelezettségre. A kutatócsoport tagja ugyanakkor köteles tiszteletben tartani az Egyesület Alapszabályát, valamint köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely az Egyesület és a kutatócsoport céljainak megvalósítását vagy tevékenységét terhesebbé teszi, akadályozza, különösen amely azt veszélyezteti.
- (6) A mentori tagozat tagja lehet az az Egyesületi tag, akinek az ilyen irányú kérelmét a Vezető elfogadta, és aki
- a) kiemelkedő tudományos tevékenységet folytat, vagy
  - b) kiemelkedő szakmai tapasztalattal rendelkezik, vagy
  - c) a (3) bekezdés szerinti tudományok bármelyikében PhD fokozatot szerzett vagy PhD hallgató.
- (7) A kutatócsoport tagjának tagsága megszűnik
- a) kilépéssel;
  - b) kizárással;
  - c) halállal.

## **A Vezető**

### **4. §**

- (1) A Vezető hatáskörébe tartozik
- a) a kutatócsoport napi ügyeinek vitele;
  - b) a TT tanácsai és beszámolója, valamint saját meggyőződése alapulvételével az 1. § szerinti célok és tevékenységek megszervezése, végrehajtása;
  - c) az Elnökség által hatáskörébe utalt ügyekben döntések meghozatala;
  - d) nyomós okból a TT rendkívüli összehívása;
  - e) a döntés a felvétel tárgyában;
  - f) a kutatócsoport szervezeti és működési rendjének meghatározása és jóváhagyásra az Elnökség elé terjesztése;
  - g) félévente beszámoló készítése és Elnökség elé terjesztése;
  - h) a tagság nyilvántartása;
  - i) döntés más bizottságokkal, kutatócsoportokkal való együttműködésről.
- (2) A Vezetőre nézve elvárás a vezetői tapasztalat, a kiemelkedő szóbeli és írásbeli kommunikációs készség, továbbá a proaktív és progresszív hozzáállás, valamint felsőfokú végzettség. Előnyt

jelent a jogász szakon szerzett egyetemi végzettség. Ezen feltételek bármelyike alól az Elnökség adhat felmentést.

- (3) A Vezető megbízatásának megszűnésére az Elnökségi tag megbízatásának megszűnésére vonatkozó szabályokat értelemszerűen kell alkalmazni. A Vezető megbízatása akkor is megszűnik, ha a megbízatásának lejártá előtt az Egyesülettel fennálló tagsági jogviszonya úgy szűnt meg, hogy a megbízatás kezdetekor az Egyesülettel már tagsági jogviszonyban állt.

## **A Tanácsadó Testület**

### **5. §**

- (1) A TT üléseit szükség szerint, de legalább negyedévente tartja; az ülések összehívására és levezetésére a TT tagjai maguk közül felelős személyt választanak.
- (2) A TT legalább negyedévente értékeli a kutatócsoportban zajló tudományos, kutatási, innovációs és képzési munkát, amelyről beszámolót készít az Elnökségnek és a Vezetőnek, továbbá szükség szerint, de legalább negyedévente tanácsokkal látja el a Vezetőt.
- (3) A TT jogosult az 1. § szerinti célok és tevékenységek szervezését és végrehajtását kezdeményezni.
- (4) A TT tagjai a Szakmai Menedzser, a Kreatív Menedzser és a HR Menedzser. A 6. §, 7. § és 8. § szerinti szakterületeket a Vezető az általa meghatározott szervezeti és működési rend rendelkezéseivel bővítheti.
- (5) A TT valamennyi tagjára nézve elvárás a vezetői tapasztalat, a kiemelkedő szóbeli és írásbeli kommunikációs készség, továbbá a proaktív és progresszív hozzáállás, valamint a 6. §, 7. § és 8. § szerinti további minimum kompetenciák. Ezen feltételek bármelyike alól az Elnökség adhat felmentést.
- (6) A TT tag megbízatásának megszűnésére az Elnökségi tag megbízatásának megszűnésére vonatkozó szabályokat értelemszerűen kell alkalmazni. A TT tag megbízatása akkor is megszűnik, ha a megbízatásának lejártá előtt az Egyesülettel fennálló tagsági jogviszonya úgy szűnt meg, hogy a megbízatás kezdetekor az Egyesülettel már tagsági jogviszonyban állt.

## **Szakmai Menedzser**

### **6. §**

- (1) A Szakmai Menedzser
  - a) megtervezi a kutatócsoport szakmai tevékenységét;
  - b) ösztönzi a szakmaiság elmélyítését;
  - c) a kutatások, tevékenységek szakmai szempontú értékelését és ellenőrzését végzi;
  - d) szakmai kapcsolatokat kutat fel, épít ki és tart fenn.
- (2) A Szakmai Menedzser minimum elvárt kompetenciái:
  - a) jogász szakon szerzett egyetemi végzettség, és
  - b) kiemelkedő tudományos tevékenység és tapasztalat.

## **Kreatív Menedzser**

### **7. §**

(1) A Kreatív Menedzser

- a) megtervezi a kutatócsoport marketing tevékenységét;
- b) népszerűsíti a kutatócsoportot és tevékenységeit;
- c) megszervezi a rendezvényeket;
- d) közönségkapcsolati (PR) tevékenységet végez.

(2) A Kreatív Menedzser minimum elvárt kompetenciái:

- a) felsőfokú, marketing szakirányú végzettség, és
- b) kiemelkedő, marketing területen szerzett releváns tapasztalat.

## **HR Menedzser**

### **8. §**

(1) A HR Menedzser

- a) feltérképezi és nyilvántartja a kutatócsoport emberi erőforrásait;
- b) felel az emberierőforrás-menedzsmentért és a hatékonyságnövelésért;
- c) felkutatja a szakmailag vagy egyébként indokolt emberi erőforrásokat;
- d) ellenőrzi és értékeli a tagozatok személyi összetételét.

(2) A HR Menedzser minimum elvárt kompetenciái:

- a) felsőfokú, HR vagy gazdasági szakirányú végzettség, és
- b) kiemelkedő, HR vagy gazdasági területen szerzett releváns tapasztalat.

## **III. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK**

### **9. §**

(1) A jelen határozat alkalmazásában

1. felvétel: A kutatócsoportba történt jelentkezés elfogadása.
2. felvételi kérelem: A kutatócsoportba felvételét kérő személy kérelme.

**IV.  
ZÁRÓ ÉS ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK**

**10. §**

- (1) A jelen Elnökségi határozat hatálybalépésétől a (2) bekezdés szerint megválasztott személy megbízatásának kezdetéig a kutatócsoport Vezetőjére vonatkozó feladat- és hatáskört – mint ügyvivő (ideiglenes) elnök – az Egyesület Elnöke gyakorolja.
- (2) Az első Vezetőt és a TT első tagjait pályázat alapján – a sikeresen pályázók közül – titkos szavazással az Egyesület Elnöksége választja.
- (3) Jelen határozatot az Elnökség a 2021. január 21. napján tartott ülésén az 3/2021. (I. 21.) Elnökségi határozattal fogadta el.
- (4) Jelen határozat az elfogadása napját követő napon lép hatályba.